VERTROUWENSPERSONEN

VOOR FLEX MEDEWERKERS VAN AFAS LIVE

Om ervoor te zorgen dat we binnen AFAS Live een fijne werksfeer creëren én behouden, is het nodig dat iedereen - die in bepaalde situaties wordt geconfronteerd met ongewenst gedrag - de mogelijkheid heeft om dit in een vertrouwelijke omgeving te kunnen melden. Daarom hebben we binnen AFAS Live vertrouwenspersonen aangesteld.

Wat kan een vertrouwenspersoon voor jou betekenen?
Onderstaande vertrouwenspersonen ondersteunen AFAS Live flex medewerkers die tijdens hun werk of werkgerelateerd contact te maken krijgen met ongewenste omgangsvomen:

> Pesten

> Seksuele intimidatie

> Discriminatie

> Agressie & geweld

Goed om te weten

- De vertrouwenspersoon heeft een **geheimhoudingsplicht**, ook ten opzichte van HR en de directie.
- Je kunt vertrouwelijk je verhaal delen. Als je wilt, kan de vertrouwenspersoon met je meedenken en je informeren over de mogelijkheden om de situatie te verbeteren.
- Jij hebt controle over de situatie en bepaalt of er iets gaat gebeuren of juist niet.
- De vertrouwenspersoon staat altijd naast je; je hoeft je niet te verdedigen.
- Niemand hoeft te merken dat je met de vertrouwenspersoon in gesprek gaat. Er kan worden afgesproken op een neutrale plek en buiten werktijd.
- De vertrouwenspersoon heeft voor deze rol een formele training gevolgd.
- De vertrouwenspersoon gaat niet over arbeidsvoorwaarden of zaken anders dan ongewenste omgangsvormen – deze kun je met je teamhoofd en/of het HR Team bespreken.

Vertrouwenspersonen AFAS Live flex medewerkers

Eva de Jong
Event Manager – afdeling Events

Contact via: eva.vp.afaslive@gmail.com
Werkdagen: maandag, dinsdagochtend, woensdag en vrijdag

Daan Verbiest
Technicus – afdeling Operations

Contact via: daan.vp.afaslive@gmail.com
Werkdagen: wisselend

Dus als je te maken hebt met ongewenste omgangsvormen (discriminatie, seksuele intimidatie, pesten of agressie en geweld); stuur een mail naar één van de vertrouwenspersonen.

Er zal zo snel mogelijk gereageerd worden om een eerste afspraak te plannen.
Liever contact via bellen of appen? Zet dan je 06-nummer in je mail.

PROBLEMEN IN DE SAMENWERKING (IN JE TEAM OF MET LEIDINGGEVENDE)
PROBLEMEN MET DAGELIJKSE WERKZAAMHEDEN

Naar wie kan ik toe?
- TEAMHOOFD
- HR TEAM

(PRIVÉ)OMSTANDIGHEDEN (DIE WERKZAAMHEDEN KUNNEN BEÏNVLOEDEN)
PROBLEMEN MET WERKDRUK

Naar wie kan ik toe?
- TEAMHOOFD
- HR TEAM

DISCRIMINATIE, PESTEN, AGRESSIE, GEWELD, SEKSUELE INTIMIDATIE

Naar wie kan ik toe?
- TEAMHOOFD
- HR TEAM
- HUISBEVEILIGING
- VERTROUWENSPERSOON

Bij de vertrouwenspersoon kun je in alle vertrouwen je verhaal doen: wat je deelt blijft strikt geheim, ook voor HR en directie, en als je wilt, denkt de vertrouwenspersoon met je mee over passende stappen om de situatie te verbeteren.